

מיפוי בנושא השכלה ותעסוקה: העיר נצרת

דוח מיפוי עבור אלפנאר מרכז ריאן נצרת, בשיתוף משרד הכלכלה וג'וינט ישראל

יוסי פריאר דרור | פולינה באבאי | שרה נהרי

תוכן עניינים

שיטה.....	4
א. אוכלוסייה.....	4
ב. דגימה.....	5
ממצאים.....	9
א. השכלה.....	9
ב. תעסוקה – סוג העסקה והיקף משרה.....	13
ג. תעסוקה – כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה.....	17
ד. תעסוקה – מקצועיות.....	23
ה. תעסוקה – תחבורה.....	27
ו. תעסוקה – שכר ותנאים סוציאליים.....	28
ז. קידום.....	33
נספחים.....	37
א. שאלון המיפוי.....	37
ביבליוגרפיה.....	40

תודות

למנהלת מרכז ריאן נצרת, רים זועבי אבו אסחאק על שיתוף הפעולה המקצועי והנעים
לחברת סטאטנט על ביצוע סקר ועל שיתוף פעולה נעים ומקצועי

אינדקס טבלאות

4	טבלה 1: התפלגות הגילאים
5	טבלה 2: מסגרת הדגימה בחלוקה לאזורים
7	טבלה 3: מסגרת הדגימה – מגדר וגיל
8	טבלה 4: מסגרת הדגימה – דת, מצב משפחתי, מגבלה והכנסה נוספת
9	טבלה 5: השכלה – פילוח לאזורים
10	טבלה 6: השכלה אקדמית תחומי לימוד
11	טבלה 7: מוסדות לימוד אקדמיים
11	טבלה 8: מקום מוסדות הלימוד
12	טבלה 9: תחומי לימוד מקצועיים / הכשרה מקצועית
12	טבלה 10: מוסדות לימוד מקצועיים / הכשרה מקצועית
13	טבלה 11: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח לאזורים
14	טבלה 12: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח למגדר
15	טבלה 13: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח לגילאים
16	טבלה 14: סוג העסקה והיקף משרה – נשים בלבד, פילוח לגילאים
17	טבלה 15: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – פילוח לאזורים
18	טבלה 16: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – פילוח למגדר
19	טבלה 17: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – פילוח לגילאים
20	טבלה 18: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – נשים בלבד, פילוח לגילאים
21	טבלה 19: סיבות מדוע לא מעוניין לעבוד – פילוח למגדר
21	טבלה 20: סיבות מדוע לא מעוניין לעבוד – נשים בלבד, פילוח לגילאים
21	טבלה 21: נשים שאינן מעוניינות לעבוד – מצב משפחתי על פני גיל
22	טבלה 22: מעוניין לעבוד ומחויבות למשפחה כסיבה מדוע לא מעוניינת לעבוד – פילוח לדת ודתיות
22	טבלה 23: תפקיד בו מעוניין לעבוד
23	טבלה 24: מקצועיות – פילוח לאזורים
24	טבלה 25: מקצועיות – פילוח למגדר
25	טבלה 26: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון
25	טבלה 27: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון – נשים בלבד
26	טבלה 28: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון – גברים בלבד
27	טבלה 29: תחבורה למקום העבודה – פילוח לאזורים
28	טבלה 30: שכר ותנאים סוציאליים – פילוח לאזורים
29	טבלה 31: שכר ותנאים סוציאליים – פילוח לשכירים ועצמאים
30	טבלה 32: שכר ותנאים סוציאליים – פילוח למגדר
31	טבלה 33: שכר ותנאים סוציאליים – פילוח לגילאים
32	טבלה 34: שכר – נשים בלבד, פילוח לגילאים
32	טבלה 35: היקף משרה תואם – נשים בלבד, פילוח לפי שכר ברוטו
32	טבלה 36: שכר ברוטו – פילוח לתלוש שכר
33	טבלה 37: שביעות רצון, רצון בשינוי ועניין בקורסים – עובדים בלבד, פילוח לאזורים
33	טבלה 38: סוג השינוי שמעוניינים בו
34	טבלה 39: שביעות רצון, רצון בשינוי ועניין בקורסים – עובדים בלבד, פילוח למגדר
34	טבלה 40: עניין בקורסים – נשים עובדות בלבד, פילוח לגילאים
35	טבלה 41: עניין בקורסים – לא עובדים בלבד, פילוח לאזורים
35	טבלה 42: עניין בקורסים – לא עובדים המעוניינים לעבוד בלבד, פילוח לאזורים
36	טבלה 43: עניין בקורסים – לא עובדים המעוניינים לעבוד בלבד, פילוח למגדר
36	טבלה 44: עניין בקורסים – נשים לא עובדות המעוניינות לעבוד בלבד, פילוח לגילאים

שיטה

I. אוכלוסייה

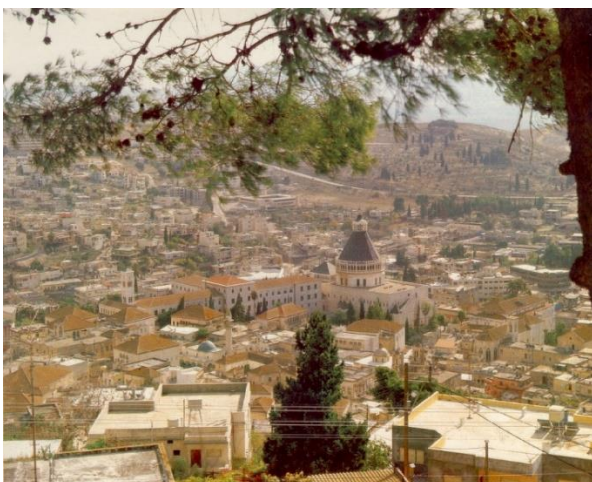
גודל האוכלוסייה: נכון לדצמבר 2015 התגוררו בנצרת 75,726 תושבים. האוכלוסייה גדלה בקצב קצב גידול שנתי של 1.5%, בהתבסס על קצב גידול אוכלוסייה זה, כיום, ינואר 2017, אוכלוסיית העיר נצרת מונה כ- 77,000 תושבים¹.

העיר משמשת כיום כמרכז של מטרופולין ערבי שליבו היא נצרת ואילו מחוברות ברצף עירוני העיירות יפיע, ריינה, עילוט, כפר כנא, משהד ואכסאל. השכונות הסמוכות בנצרת עילית מאוכלסות בחלקן בערבים ונחשבות אף הן חלק מרצף זה. סך כל מתגוררים בגוש עירוני זה כ- 150,000 תושבים, כעשירית מכלל ערביי ישראל. אורכו של השטח הבנוי הרציף הוא כ-12 ק"מ ורוחבו המקסימלי מגיע לשישה קילומטרים.

גיל, דת ומגדר: נכון לשנת 2014 כ- 58% מהאוכלוסייה נמצא בטווח גילאי העבודה שהוגדר עבור מיפוי זה (גברים 18-67, נשים 18-62), כלומר כ- 44,660 תושבים בגילאי העבודה המוגדרים. הגיל הממוצע 43. הערבים המוסלמים מהווים 70.1% מתושבי העיר והערבים הנוצרים 29.9%. אחוז הנשים והגברים מתפלג באופן שווה, 50% נשים ו- 50% גברים, פרופורציות אלו נשמרות גם בגילאי העבודה המוגדרים².

טבלה 1: התפלגות הגילאים

גיל	0-17	18-19	20-29	30-44	45-59	60-64	+65
אחוזים	34.3	3.9	16.2	19.3	15.7	3.3	7.3



איור 1: מראה כללי של העיר מכיוון צפון-מערב (ענן מעלוף)

שטח: אורכו של השטח הבנוי (מטרופולין נצרת) 12 ק"מ ורוחבו המקסימלי 6 ק"מ. השטח השיפוטי של העיר משתרע ע"פ 14,140 דונם. בהתאם לצורכי המרכז חילקנו את העיר ל- 5 אזורים כמפורט במסגרת הדגימה.

¹ מתוך פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לשנת 2015.
² מתוך [פרופיל העיר נצרת](#) משנת 2014 באתר הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

II. דגימה

אוכלוסיית המחקר: נשים וגברים ערבים עובדים ופוטנציאלים להשתלב בעולם העבודה והתעסוקה. קריטריוני הכללה: א. גיל הנשים 18-62, גיל הגברים 18-67. ב. תושבי נצרת (העיר).

שיקולי דגימה: א. ייצוגיות שווה לנשים וגברים בהתאם לשכיחותם באוכלוסייה. ב. ייצוגיות לגילאים השונים בהתאם לשכיחותם היחסית באוכלוסייה. ג. ייצוגיות פרופורציונלית לדת. ד. ייצוגיות ל- 5 האזורים המוגדרים והמוצגים להלן תוך שמירה על ייצוגיות הדגימה של העיר ככלל; הדבר חייב לשנות מעט את הפרופורציות בכל אזור בגלל חלקם היחסי בעיר הן מבחינת מספר התושבים והן מבחינת השונות הדתית.

אופן הדגימה: דגימה הסתברותית (אקראית) ופרופורציונלית (שמירה על המכסות שנקבעו מבחינת דת ומגדר) שהתבצע מתוך מאגר מידע מקיף של כלל תושבי העיר נצרת.

אופן העברה: דגימה טלפונית. בתחילת ההעברה הוסבר שהסקר נעשה מטעם מרכז התעסוקה ריאן בנצרת. הוסבר שהסקר אנונימי ושסודיות התשובות מובטחת. בסוף הסקר נמסר מידע מתומצת לגבי המרכז והשירותים הניתנים בו.

גודל דגימה: התקבלו נתונים מ- 500 תושבים, גודל טעות הדגימה³ 4.4% לעיר נצרת ככלל. גודל טעות הדגימה⁴ לאזור 9.8%. על מנת להגיע ל- 500 משיבים בוצעו 818 פניות טלפוניות רלוונטיות, 39% סרבו להשיב (318 איש).

מסגרת הדגימה:

טבלה 2: מסגרת הדגימה בחלוקה לאזורים

אזור	%
מזרח העיר	27
דרום העיר	21
מערב העיר	21
צפון העיר	18
מרכז העיר	13
סה"כ	100

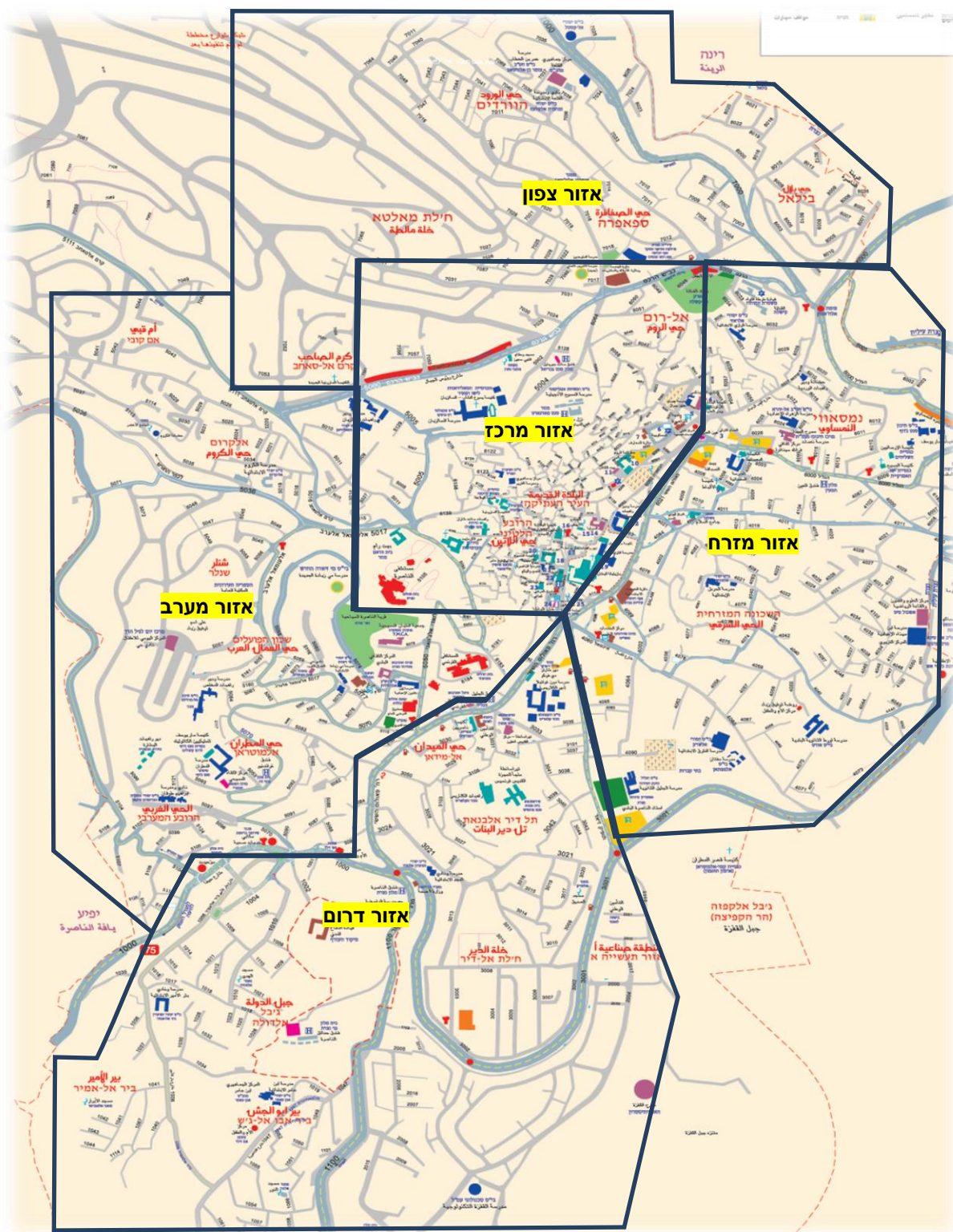
שכונות מרכזיות בחלוקה לאזורים

אזור צפון:	בילאל, ספאפפרה, ורדים, ח'לת מאלטה, כרם אלסחאב
אזור מזרח:	נמסאווי, שכונה מזרחית, אזור המוסכים
אזור מערב:	אלכרום, שנלר, שיכון הפועלים, דיאנא, אלמטראן, הרובע המערבי
אזור דרום:	אלמדיאן, תל דיר אלכנאת, ח'לת אלדיר, אלפחורה, ג'בל אלדולה, ביר אלמיר, ביר אבו אלג'ש
אזור מרכז:	אלרום, סליזיאן, העיר העתיקה, הרובע הלטיני

³ עבור רווח בר סמך של 95% ושונות מקסימלית (50:50).

⁴ מניח 100 נדגמים לאזור. עבור רווח בר סמך של 95% ושונות מקסימלית (50:50)

איור 2: מפת העיר בחלוקה לאזורים

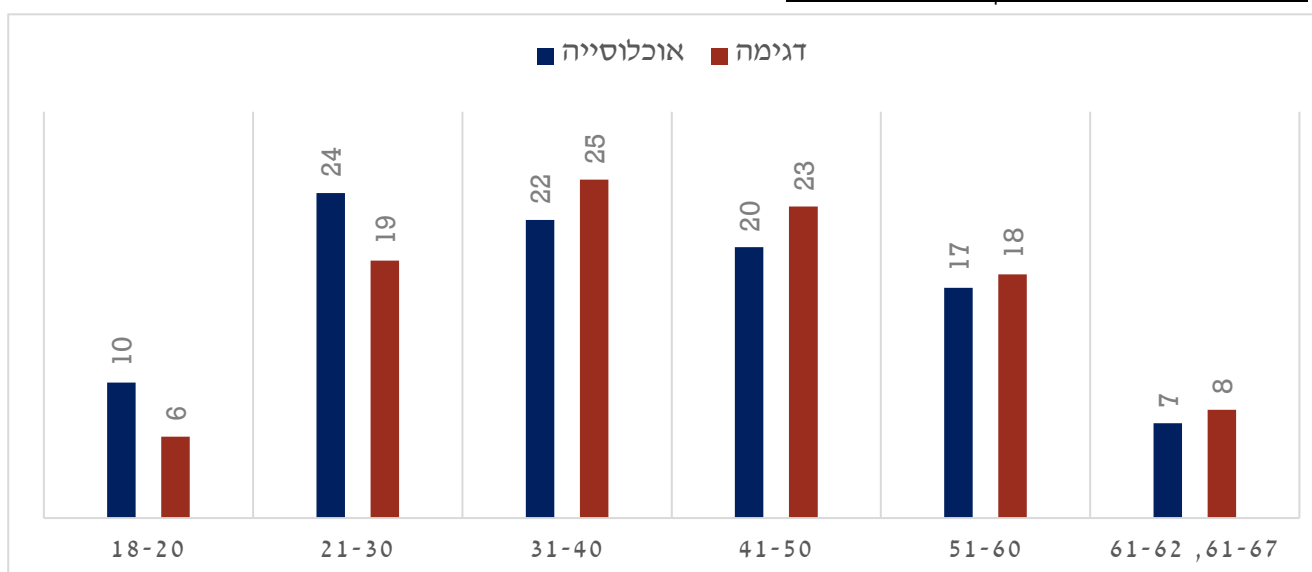


טבלה 3: מסגרת הדגימה – מגדר וגיל

משתנה / אזור	נצרת [אוכלוסייה]	כללי N=500	מזרח N=128	דרום N=99	מערב N=96	צפון N=84	מרכז N=60
מגדר, נשים	50	50	48	51	42	62	55
קבוצת גיל	מתוך כלל האוכלוסייה	מתוך גיל עבודה בלבד					
18-20	6	10	6	8	5	2	7
21-30	14	24	16	23	19	14	22
31-40	13	22	25	23	28	24	25
41-50	12	20	23	29	19	31	18
51-60	10	17	18	17	20	17	22
61-67, 61-62	4	7	6	6	9	12	7
גיל, M (SD)	43	41 (13.2)	42 (12.7)	40 (13.5)	42 (13.4)	43 (12.6)	40 (13.4)

* שלא מעבודה.

תרשים 1: פערים בגילאים בין אוכלוסייה לדגימה



! ייצוגיות מעט גדולה יותר למבוגרים [גיל 31 ומעלה] ומעט קטנה יותר לצעירים [גיל 30 ומטה]

טבלה 4: מסגרת הדגימה – דת, מצב משפחתי, מגבלה והכנסה נוספת

משתנה / אזור	נצרת [אוכלוסייה]	כללי N=500	מזרח N=128	דרום N=99	מערב N=96	צפון N=84	מרכז N=60
דת							
מוסלמי	70	66	72	78	54	85	26
נוצרי	30	34	28	22	46	15	74
דתיות							
דתי מאוד	3	3	2	2	4	1	3
דתי	31	31	31	41	27	37	17
דתי במידה מסוימת	38	38	38	34	38	37	45
לא דתי	29	29	28	22	31	25	35
מצב משפחתי							
רווק	26	27	29	22	17	33	
נשוי	71	72	67	75	79	63	
גרוש/פרוד	1	0	2	0	2	0	
אלמן	2	2	2	3	2	3	
מגבלה בריאותית	20	20	21	17	17	27	
הכנסה חודשית נוספת, * M (SD)	558 (1,681)	428 (1,101)	517 (1,393)	531 (1,749)	573 (1,486)	1,137 (3,021)	

* שלא מעבודה.

! ייצוגיות מעט גדולה יותר לאוכלוסייה הנוצרית [+4%] וקטנה יותר לאוכלוסייה המוסלמית [-4%]

עיבודים וניתוחים סטטיסטיים

עבור המשתנים האיכותניים מוצגים שכיחויות באחוזים. עבור המשתנים הכמותיים מוצגים ממוצעים וסטיות תקן, חציון מוצג עבור נתוני השכר. הממצאים מוצגים כמכלול ובפילוח, בהתאם לרלוונטיות, למגדר, גיל, עובדים ולא עובדים, 5 האזורים שהוגדרו ופילוחים נוספים בהתאם לרלוונטיות.

ממצאים

I. השכלה

טבלה 5: השכלה – פילוח לאזורים

משתנה / אזור	כללי N=500	מזרח N=128	דרום N=99	מערב N=96	צפון N=84	מרכז N=60
השכלה						
ללא השכלה	1	1	2	0	0	0
יסודית	13	13	11	13	13	10
תיכונית	41	43	42	38	36	42
על תיכונית	12	9	13	13	17	12
סטודנט לתואר I	9	9	10	12	7	8
אקדמאים	25	26	21	24	28	29
תואר I	16	18	10	16	18	17
תואר II ומעלה	9	8	11	8	10	12
בגרות מלאה (מתוך סה"כ)	57	61	51	56	61	60
בגרות מלאה (מתוך מסיימי תיכון)	66	70	58	65	70	67
מסלול לימודים						
עיוני	74	76	74	76	74	69
מקצועי	26	24	26	25	26	31
לימודים והכשרות מקצועיות	34	31	41	27	33	38

*בעלי השכלה תיכונית ועל תיכונית בלבד

① רבע בעלי תואר אקדמי

① מעט למעלה ממחצית בעלי תעודת בגרות

① כשליש עברו לימודים והכשרות מקצועיות [לימודי תעודה]

השכלה אקדמית

טבלה 6: השכלה אקדמית תחומי לימוד

שני ומעלה N=44	ראשון N=123	סטודנטים לתואר N=45	הגבוה ביותר [נשים בלבד] ** N=94	הגבוה ביותר ** N=168	תחום לימוד* תואר
18	12	16	23	15	חינוך
3	13	12	0	11	הנדסה
7	11	14	9	11	כלכלה / מנהל עסקים
5	8	9	11	7	מתמטיקה
5	8	5	3	7	משפטים
0	10	9	8	6	ספרות ושפות
5	7	2	9	5	פסיכולוגיה
0	3	5	2	4	הנדסאי
0	3	7	2	4	מחשבים / מדעי מחשב
5	4	2	3	4	היסטוריה
10	5	0	5	4	תקשורת
7	0	5	4	3	רפואה
0	4	2	2	2	חשבונאות
5	0	2	2	2	רפואת שיניים
0	2	2	3	2	סיעוד
0	2	2	1	2	כימיה
3	3	2	3	2	אומנות
5	0	1	3	2	טכנולוגיה
3	3	0	1	1	רוקחות
0	2	2	0	1	מדעי המדינה
0	3	0	1	1	סוציולוגיה
20	15	16	14	15	אחר

* אינו מתכנס ל-100% כיוון שחלק מהמשיבים למדו יותר מתואר אחד

** כולל סטודנטים/ות לתואר ראשון

① תחומי הלימוד המובילים הם, חינוך, הנדסה וכלכלה

① תחומי הלימוד המובילים הם, חינוך, הנדסה וכלכלה, תחומים אלו מובילים הן בקרב אקדמאיים והן בקרב

סטודנטים לתואר ראשון

① אחוז הנשים בתחום של הנדסה אפסי

① אחוז הנשים בתחום של חינוך גבוה באופן ניכר מזה של הגברים

טבלה 7: מוסדות לימוד אקדמיים

מוסד לימוד תואר	סטודנטים & ראשון N=168	שני ומעלה N=44
אוניברסיטת חיפה	27	34
טכניון	15	10
המכללה האקדמית הערבית לחינוך	8	14
האוניברסיטה העברית	8	14
אוניברסיטה בחו"ל	7	17
האוניברסיטה הפתוחה	5	0
מכללת אורנים	4	0
אוניברסיטת תל אביב	3	3
המכללה האקדמית עמק יזרעאל	3	3
מכללת נצרת עילית	3	0
אוניברסיטת בר אילן	2	3
אחר	15	0

טבלה 8: מקום מוסדות הלימוד

מקום מוסד הלימודים תואר	סטודנטים & ראשון N=168	שני ומעלה N=44
אזור צפון	65	62
אזור מרכז & ירושלים	28	21
חו"ל	7	17

① הן בתואר ראשון והן בתואר שני, כשני שליש למדו במוסדות לימוד באזור הצפון

הכשרות מקצועיות

טבלה 9: תחומי לימוד מקצועיים / הכשרה מקצועית

תחום לימוד	כללי N=171
הנהלת חשבונות / חשבונאות	11
מכונאי & חשמלאי רכב	11
סייעת	8
תפירה	7
ספרות / עיצוב שיער	6
מטפלת לגיל הרך	4
מאמן כושר	3
נגרות	3
שף / בישול	3
חשמלאי	2
קוסמטיקה	2
ריתוך	2
חריטה	2
טכנאי סלולר	2
קורס מחשבים	2
מזכירות	2
סוכן ביטוח	2
קורס חינוך מיוחד	2
קורס תקשורת	2
ניהול עבודה	2
אחר	29

* אינו מתכנס ל 100% כיוון שחלק מהמשיבים למדו יותר מהכשרה אחת

טבלה 10: מוסדות לימוד מקצועיים / הכשרה מקצועית

מוסד לימוד	כללי N=171
בית ספר תיכון	37
בית ברל	5
המכון להשכלה גבוהה	5
נעמת	2
משרד העבודה	2
מכללת הגליל	2
ויצו	2
מכללת טמרה	2
אחר	43

① כשליש רכשו את ההכשרה במסגרת לימודי התיכון

① התחומים המובילים הם הנהלת חשבונות ומכונאות, יחד עם זאת ישנו גיוון רב בתחומי ההכשרות

II. תעסוקה – סוג העסקה והיקף משרה

- ! בהתאם לצרכים היישומיים של המרכז, הגדרנו טווח גילאי עבודה שונה מהמקובל [18-62 בקרב הנשים, 18-67 בקרב הגברים, ולא בטווח המקובל 15-64 או 25-64]
- ! בהתאם לצרכים היישומיים של המרכז, שיעור הבלתי מועסקים מוגדר כאחוז המעוניינים לעבוד [גם אם לא חיפשו או התייאשו מלחפש עבודה] שאינם עובדים, מתוך כלל האוכלוסייה הרלוונטית

טבלה 11: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=500	מזרח N=128	דרום N=99	מערב N=96	צפון N=84	מרכז N=60
סוג העסקה						
שכיר	46	52	37	47	39	52
עצמאי	18	15	20	24	18	15
לא עובד	36	33	42	29	43	33
שיעור הבלתי מועסקים	14	10	19	11	14	17
היקף משרה [עובדים בלבד]						
עד 50%	5	5	7	3	8	5
50%-99%	22	26	16	14	23	35
100%	73	70	76	83	69	60
היקף המשרה תואם [עובדים בלבד]						
תואם	57	63	49	54	56	60
מעוניין בהיקף משרה גדול יותר	18	20	14	18	19	28
מעוניין בהיקף משרה קטן יותר	5	1	9	6	8	0
עצמאי	20	16	28	22	17	13

טבלה 12: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח למגדר

משתנה מגדר	כללי N=500	נשים N=249	גברים N=251
סוג העסקה			
שכיר	46	39	53
עצמאי	18	6	30
לא עובד	36	55	16
שיעור הבלתי מועסקים	14	21	7
היקף משרה [עובדים בלבד]			
עד 50%	5	10	2
50%-99%	22	44	10
100%	73	46	87
היקף המשרה תואם [עובדים בלבד]			
תואם	57	66	53
מעוניין בהיקף משרה גדול יותר	18	20	18
מעוניין בהיקף משרה קטן יותר	5	7	3
עצמאי	20	7	26

- ① פער גדול בין נשים לבין גברים בשיעור התעסוקה, בקרב הנשים 45% לעומת 84% בקרב הגברים
- ① יחד עם זאת, שיעור התעסוקה בקרב הנשים גבוה באופן ניכר משיעור התעסוקה של נשים בחברה הערבית ככלל [35%]^{5 6}
- ① בקרב המועסקים, אצל הנשים רק 46% עובדות במשרה מלאה לעומת 87% אצל הגברים
- ① עבור שני שליש מהנשים ההיקף תואם ורק 20% מעוניינות בהיקף משרה גדול יותר
- ① 21% מהנשים מעוניינות לעבוד ואינן עובדות

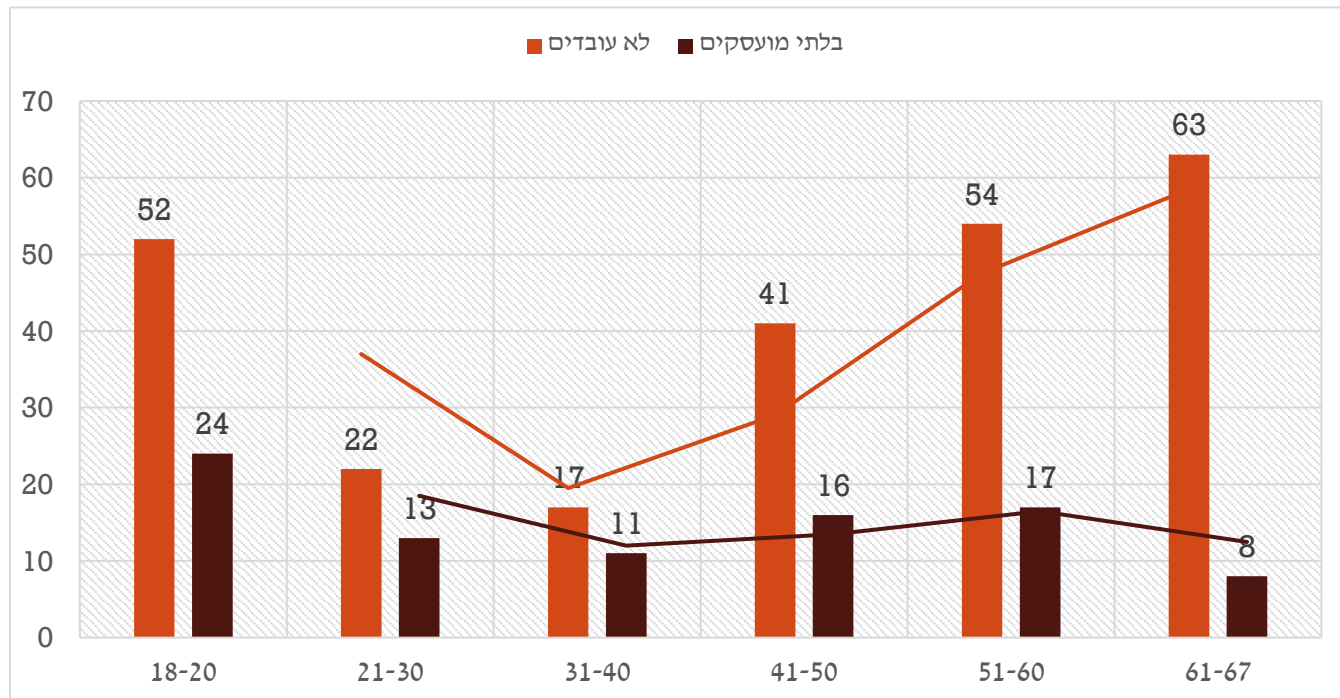
⁵ הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, נתונים מסקר כוח אדם לחודש דצמבר, לרבעון הרביעי לשנת 2014. [מאוזר ממרכז המחקר והמידע של כנסת ישראל](#).

⁶ שיעור התעסוקה הכללי של נשים בחברה הערבית מבוסס על טווח גילאים שונה [25-64] ומעט נמוך יותר בהתייחס לקבוצת הגיל שאנו הגדרנו [18-62]

טבלה 13: סוג העסקה והיקף משרה – פילוח לגילאים

משתנה גיל	כללי N=500	18-20 N=29	21-30 N=96	31-40 N=125	41-50 N=116	51-60 N=90	61-67 N=41
סוג העסקה							
שכיר	46	35	63	62	41	32	15
עצמאי	18	14	16	22	19	13	22
לא עובד	36	52	22	17	41	54	63
שיעור הבלתי מועסקים	14	24	13	11	16	17	8
היקף משרה [עובדים בלבד]							
עד 50%	5	23	7	4	1	8	0
50%-99%	22	23	15	27	23	28	0
100%	73	54	79	69	75	65	100
היקף המשרה תואם [עובדים בלבד]							
תואם	57	21	63	55	57	71	53
מעוניין בהיקף משרה גדול יותר	18	50	23	20	13	10	7
מעוניין בהיקף משרה קטן יותר	5	7	5	3	9	2	0
עצמאי	20	21	9	22	22	17	40

תרשים 2: אחוז הלא עובדים והבלתי מועסקים



① אחוז הלא מועסקים החל מגיל 40 גבוה וגדל עם הגיל

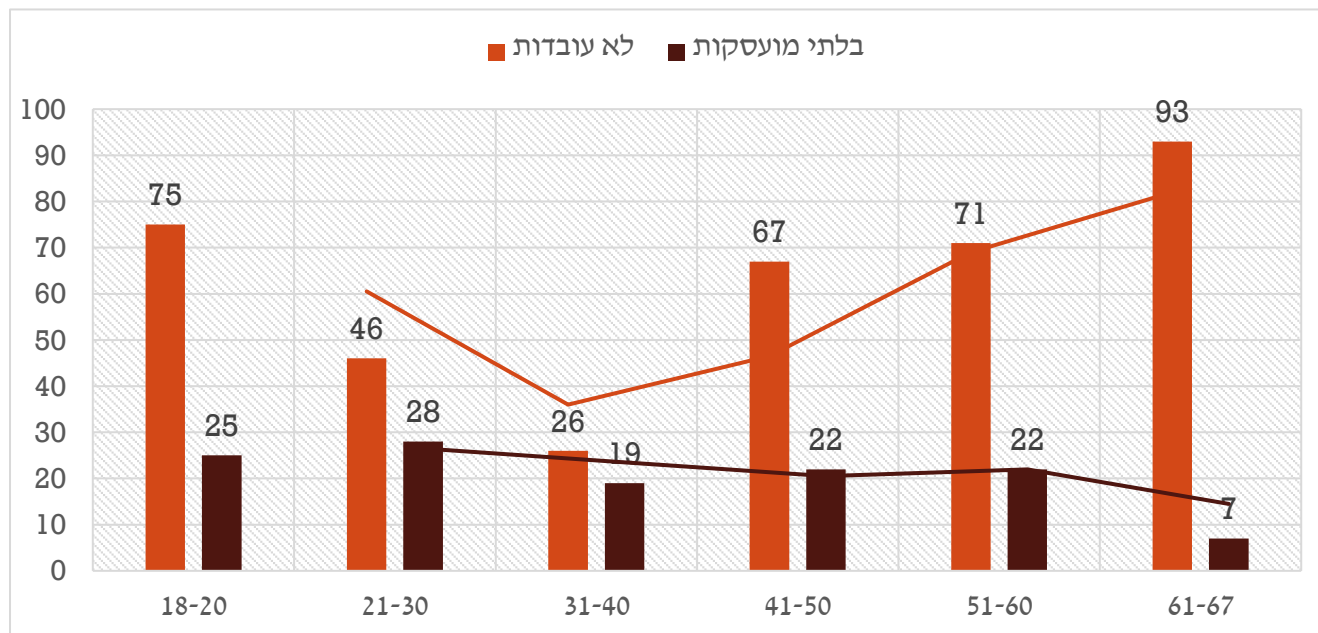
① כמחצית מהצעירים, גילאים 18-20 אינם מועסקים

① יתר על כן, מקרב הצעירים שכן מועסקים כמחצית מעוניינים בהיקף משרה גדול יותר

טבלה 14: סוג העסקה והיקף משרה - נשים בלבד, פילוח לגילאים

משתנה גיל	כללי N=249	18-20 N=12	21-30 N=33	31-40 N=70	41-50 N=64	51-60 N=55	61-67 N=15
סוג העסקה							
שכירה	39	25	42	66	31	24	0
עצמאית	6	0	12	9	2	6	7
לא עובדת	55	75	46	26	67	71	93
שיעור הבלתי מועסקות	21	25	28	19	22	22	7
היקף משרה [עובדות בלבד]							
עד 50%	10	33	11	8	5	19	0
50%-99%	44	33	33	51	38	44	0
100%	46	33	56	41	57	38	100
היקף המשרה תואם [עובדות בלבד]							
תואם	66	0	50	65	76	88	0
מעוניינת בהיקף משרה גדול יותר	20	100	28	21	10	6	0
מעוניינת בהיקף משרה קטן יותר	7	0	17	4	10	6	0
עצמאית	7	0	6	10	5	0	100

תרשים 3: אחוז הלא עובדות והבלתי מועסקות



① אחוז הלא עובדות בגילאים הצעירים גבוה מאוד, עד גיל 30 כמחצית אינן עובדות – ניכרת כניסה מאוחרת למעגל העבודה

① יתר על כן, מבין העובדות בגילאי 18-20 כולן מעוניינות בהיקף משרה גדול יותר

① החל מגיל 40 אחוז הלא עובדות גבוה מאוד וגדל עם הגיל

III. תעסוקה – כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה

טבלה 15: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=179	מזרח N=42	דרום N=42	מערב N=28	צפון N=36	מרכז N=20
כמה זמן לא עבד						
עד שנה	10	10	12	11	6	10
שנה – עד 5 שנים	12	7	17	11	11	10
5 שנים - 10 שנים	9	5	2	7	20	15
מעל 10 שנים	23	31	19	22	18	20
מעולם לא עבד	47	48	50	50	46	45
מעוניין לעבוד	39	29	45	39	33	50
קשיים במציאת עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]						
מרחק ממקום מגורים	20	25	11	27	25	30
העדר תחבורה נוחה	15	17	11	9	8	30
שכר לא מספק	17	17	11	27	25	10
העדר גמישות בשעות העבודה	30	50	32	36	25	10
אין הכשרה מתאימה	22	17	37	18	17	20
אין מקומות עבודה בתחום הכשרתי	16	8	32	9	17	0
העדר תמיכה של המשפחה	7	8	16	0	8	0
מצב בריאותי לא תקין	12	17	11	18	8	0
מתי חיפש לאחרונה עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]						
עד חצי שנה	42	33	47	27	58	40
חצי שנה - שנה	9	0	5	36	0	0
מעל שנה	12	17	16	9	17	0
לא חיפש	38	50	32	27	25	60

טבלה 16: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – פילוח למגדר

משתנה מגדר	כללי N=179	נשים N=138	גברים N=41
כמה זמן לא עבד			
עד שנה	10	7	20
שנה – עד 5 שנים	12	7	27
5 שנים - 10 שנים	9	8	12
מעל 10 שנים	23	19	37
מעולם לא עבד	47	59	5
מעוניין לעבוד	39	38	42
קשיים במציאת עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]			
מרחק ממקום מגורים	20	27	0
העדר תחבורה נוחה	15	17	6
שכר לא מספק	17	17	18
העדר גמישות בשעות העבודה	30	31	29
אין הכשרה מתאימה	22	23	18
אין מקומות עבודה בתחום הכשרתי	16	21	0
העדר תמיכה של המשפחה	7	8	6
מצב בריאותי לא תקין	12	4	35
מתי חיפש לאחרונה עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]			
עד חצי שנה	42	50	18
חצי שנה - שנה	9	4	24
מעל שנה	12	8	24
לא חיפש	38	39	35

① מקרב הנשים שאינן עובדות, 59% מעולם לא עבדו ו- 19% כבר למעלה מ 10 שנים מחוץ למעגל העבודה

① מקרב אלו שאינם עובדים 39% מעוניינים לצאת לעבוד

① מקרב אלו שאינם עובדים ומעוניינים לעבוד 38% לא חיפשו מעולם עבודה, 12% נוספים לא חיפשו עבודה בשנה האחרונה

טבלה 17: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה - פילוח לגילאים

משתנה גיל	כללי N=179	18-20 N=15	21-30 N=21	31-40 N=21	41-50 N=47	51-60 N=49	61-67 N=26
כמה זמן לא עבד							
עד שנה	10	27	24	14	0	10	0
שנה - עד 5 שנים	12	20	29	14	9	4	11
5 שנים - 10 שנים	9	0	10	5	9	14	8
מעל 10 שנים	23	0	0	14	28	25	50
מעולם לא עבד	47	53	38	52	54	47	31
מעוניין לעבוד	39	47	57	67	38	31	12
קשיים במציאת עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]							
מרחק ממקום מגורים	20	0	17	29	22	27	0
העדר תחבורה נוחה	15	29	17	7	22	7	0
שכר לא מספק	17	0	25	36	17	7	0
העדר גמישות בשעות העבודה	30	29	42	50	28	13	0
אין הכשרה מתאימה	22	29	17	36	17	20	0
אין מקומות עבודה בתחום הכשרתי	16	14	25	21	11	13	0
העדר תמיכה של המשפחה	7	0	8	7	17	0	0
מצב בריאותי לא תקין	12	14	0	0	17	20	33
מתי חיפש לאחרונה עבודה [מעוניינים לעבוד בלבד]							
עד חצי שנה	42	43	50	57	61	7	0
חצי שנה - שנה	9	29	8	7	0	13	0
מעל שנה	12	0	17	7	17	7	33
לא חיפש	38	29	25	29	22	73	67

- ① בקרב גילאים 20-40 החסם של העדר גמישות בשעות העבודה מהווה חסם מרכזי, כמחצית מציינים (מציינות) חסם זה. יתר על כן, רוב רובם (רובן) מעולם לא עבדו או כבר למעלה מ-10 שנים מחוץ למעגל העבודה
- ① דווקא בגילאים אלו אחוז המעוניינים (מעוניינות) לחזור לעבודה הוא הגדול ביותר ואחוז המחפשים (מחפשות) עבודה הוא הגדול ביותר

טבלה 18: כוח עבודה לא מועסק ואתגרים בחזרה למעגל התעסוקה – נשים בלבד, פילוח לגילאים

משתנה גיל	כללי N=138	18-20 N=9	21-30 N=15	31-40 N=18	41-50 N=43	51-60 N=39	61-67 N=14
כמה זמן לא עבדת							
עד שנה	7	11	20	11	0	8	0
שנה – עד 5 שנים	7	11	13	17	5	3	7
5 שנים – 10 שנים	8	0	13	6	7	13	0
מעל 10 שנים	19	0	0	11	29	18	36
מעולם לא עבדה	59	78	53	56	60	59	57
מעוניינת לעבוד	38	33	60	72	33	31	7
קשיים במציאת עבודה [מעוניינות לעבוד בלבד]							
מרחק ממקום מגורים	27	0	22	31	29	33	0
העדר תחבורה נוחה	17	33	22	8	29	8	0
שכר לא מספק	17	0	22	31	21	0	0
העדר גמישות בשעות העבודה	31	0	33	54	36	8	0
אין הכשרה מתאימה	23	0	22	39	21	17	0
אין מקומות עבודה בתחום הכשרתי	21	33	33	23	14	17	0
העדר תמיכה של המשפחה	8	0	11	8	14	0	0
מצב בריאותי לא תקין	4	33	0	0	0	8	0
מתי חיפשה לאחרונה עבודה [מעוניינות לעבוד בלבד]							
עד חצי שנה	50	67	56	62	71	8	0
חצי שנה – שנה	4	33	11	0	0	0	0
מעל שנה	8	0	11	8	7	8	0
לא חיפשה	39	0	22	31	21	83	100

- ① בקרב גילאים 20-50 החסם של העדר גמישות בשעות העבודה מהווה חסם מרכזי, כמחצית מציינות חסם זה. יתר על כן, רוב רובם (רובן) מעולם לא עבדו או כבר למעלה מ-10 שנים מחוץ למעגל העבודה
- ① בנוסף, דווקא בגילאים אלו אחוז המעוניינות לחזור לעבודה הוא הגדול ביותר ואחוז המחפשות עבודה הוא הגדול ביותר
- ① מקרב הנשים המעוניינות לעבוד 39% לא חיפשו כלל, בקרב בנות ה-50 ומעלה רובן ככולן אינן מחפשות יותר עבודה

Back
to
Work!

טבלה 19: סיבות מדוע לא מעוניין לעבוד - פילוח למגדר

סיבה	כללי N=110	נשים N=86	גברים N=24
מחויבות למשפחה - אין זמן	28	35	0
מצב בריאותי לא מאפשר	24	15	54
גיל מבוגר *	17	18	8
סטודנט	13	11	21
פנסיונר	5	5	4
אין השכלה	3	4	0
אחר	10	12	13

* הגיל הכרונולוגי בטווח גילאי העבודה

טבלה 20: סיבות מדוע לא מעוניין לעבוד - נשים בלבד, פילוח לגילאים

סיבה גיל	כללי N=86	18-20 N=6	21-30 N=6	31-40 N=5	41-50 N=29	51-60 N=27	61-67 N=13
מחויבות למשפחה - אין זמן	35	0	17	60	46	30	38
גיל מבוגר *	18	0	0	0	7	26	46
מצב בריאותי לא מאפשר	15	0	0	0	21	22	8
סטודנט	11	83	67	0	0	0	0
פנסיונר	5	0	0	0	4	11	0
אין השכלה	4	17	0	0	4	0	8
אחר	12	0	17	40	18	11	0

טבלה 21: נשים שאינן מעוניינות לעבוד - מצב משפחתי על פני גיל

מצב משפחתי גיל	כללי N=86	18-20 N=6	21-30 N=6	31-40 N=5	41-50 N=29	51-60 N=27	61-67 N=13
רווקה	20	100	67	20	7	15	100
נשואה	74	0	33	80	90	70	0
גרופה / פרודה	0	0	0	0	0	0	0
אלמנה	6	0	0	0	3	15	0

טבלה 22: מעוניין לעבוד ומחויבות למשפחה כסיבה מדוע לא מעוניינת לעבוד - פילוח לדת ודתיות

משתנה דת ודתיות	דת		דתיות	
	מוסלמי N=119	נוצרי N=45	דתי N=73	לא דתי N=35
מעוניין לעבוד	38	44	29	46
מחויבות למשפחה [נשים בלבד]	36	40	32	40

① בקרב הנשים הסיבה השכיחה בגינה לא רוצים לעבוד הינה מחויבות למשפחה, בקרב הגברים מצב בריאותי

① אחוז הלא מעוניינות לעבוד בגלל מחויבות למשפחה דומה בשתי הדתות ובכל רמות הדתיות

טבלה 23: תפקיד בו מעוניין לעבוד

תפקיד	כללי N=70
כל תפקיד (לא משנה)	24
ספר / עיצוב שיער	6
מזכירה	4
גננת	3
חינוך	3
מוכרת	3
מטפלת	3
מלצרית	3
נהג	3
סייעת בגן ילדים	3
קוסמטיקאית	3
רופא	3
מנהל חשבונות	3
אחר	34

① כרבע מעוניינים (מעוניינות) לעבוד בכל עבודה ובלבד שיוכלו לעבוד

טבלה 24: מקצועיות – פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=321	מזרח N=86	דרום N=57	מערב N=68	צפון N=48	מרכז N=40
תפקיד ניהולי	40	43	39	38	44	35
תפקיד בתחום הלימודים [מתוך רלוונטיים בלבד]	67	69	67	68	69	64
מס' ימי הכשרה						
0	64	69	68	67	54	65
עד 3 ימים	4	5	4	6	7	0
4 ימים עד 10 ימים	6	4	2	11	9	8
מעל 10	26	23	27	17	30	27
קבלה לתפקיד חייב תעודה						
לא	46	50	47	47	35	40
תעודת בגרות	4	2	4	3	6	5
תעודה מקצועית	20	16	19	16	23	25
תואר ראשון	27	29	26	28	27	25
תואר שני	4	2	4	6	8	5
לאום המעסיק						
ערבי	78	85	79	79	79	65
יהודי	19	12	19	18	21	33
אחר	3	3	2	3	0	2
מספר אנשים בארגון						
1 (לבד)	10	9	9	17	7	9
2 - 10	41	44	40	29	61	26
11 - 50	30	29	33	35	15	43
51 - 500	16	13	16	18	11	20
מעל 500	4	5	2	2	7	3

📌 בקרב 46% מהעובדים קבלה לתפקיד לא חייבה כל תעודה



טבלה 25: מקצועיות – פילוח למגדר

משתנה מגדר	כללי N=321	נשים N=111	גברים N=210
תפקיד ניהולי	40	24	49
תפקיד בתחום הלימודים [מתוך רלוונטיים בלבד]	67	83	39
מס' ימי הכשרה			
0	64	58	68
עד 3 ימים	4	8	2
4 ימים עד 10 ימים	6	9	4
מעל 10	26	26	26
קבלה לתפקיד חייב תעודה			
לא	46	18	60
תעודת בגרות	4	6	2
תעודה מקצועית	20	23	18
תואר ראשון	27	45	17
תואר שני	4	7	3
לאום המעסיק			
ערבי	78	74	81
יהודי	19	22	17
אחר	3	5	2
מספר אנשים בארגון			
1 (לבד)	10	11	9
2 - 10	41	27	48
11 - 50	30	32	29
51 - 500	16	28	10
מעל 500	4	2	5

טבלה 26: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון

מספר אנשים בארגון	1 (לבד) N=29	2 – 10 N=122	11 – 50 N=89	51 – 500 N=47	מעל 500 N=11
לאום					
ערבי	86	91	78	61	27
יהודי	14	8	20	30	55
אחר	0	1	2	9	18
מיקום מקום העבודה					
בעיר נצרת	76	61	51	47	36
עד 30 ק"מ מנצרת	7	13	25	28	27
מעל 30 ק"מ מנצרת	17	26	25	26	36
קבלה לתפקיד חייב תעודה					
לא	45	53	48	15	64
תעודת בגרות	0	4	0	9	9
תעודה מקצועית	35	22	14	21	9
תואר ראשון	10	17	37	45	18
תואר שני	10	3	1	11	0

טבלה 27: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון – נשים בלבד

מספר אנשים בארגון	1 (לבד) N=11	2 – 10 N=27	11 – 50 N=32	51 – 500 N=28	מעל 500 N=2
לאום					
ערבי	82	78	81	71	50
יהודי	18	22	16	18	50
אחר	0	0	3	11	0
מיקום מקום העבודה					
בעיר נצרת	91	74	63	64	50
עד 30 ק"מ מנצרת	0	7	28	29	50
מעל 30 ק"מ מנצרת	9	19	9	7	0
קבלה לתפקיד חייב תעודה					
לא	9	26	22	7	100
תעודת בגרות	0	11	0	0	0
תעודה מקצועית	64	26	9	29	0
תואר ראשון	18	33	69	46	0
תואר שני	9	4	0	18	0

טבלה 28: לאום המעסיק, מיקום מקום העבודה וקבלה לתפקיד חייב תעודה ע"פ גודל הארגון – גברים בלבד

מספר אנשים בארגון	1 (לבד) N=18	2 – 10 N=95	11 – 50 N=57	51 – 500 N=19	מעל 500 N=9
לאום					
ערבי	89	95	75	44	22
יהודי	11	4	23	50	56
אחר	0	1	2	6	22
מיקום מקום העבודה					
בעיר נצרת	67	57	44	21	33
עד 30 ק"מ מנצרת	11	15	23	26	22
מעל 30 ק"מ מנצרת	22	28	33	53	44
קבלה לתפקיד חייב תעודה					
לא	67	61	63	37	56
תעודת בגרות	0	2	0	11	11
תואר ראשון	6	13	19	42	22
תואר שני	11	3	2	0	0
תעודה מקצועית	17	21	16	11	11

v. תעסוקה – תחבורה

טבלה 29: תחבורה למקום העבודה – פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=321	מזרח N=86	דרום N=57	מערב N=68	צפון N=48	מרכז N=40
מיקום מקום העבודה						
בעיר נצרת	55	65	49	53	50	55
עד 30 ק"מ מנצרת	19	15	25	25	21	10
מעל 30 ק"מ מנצרת	26	20	26	22	29	35
כיצד מגיע לעבודה						
רגלית	9	7	12	7	6	13
תחבורה פרטית	68	74	63	69	71	63
תחבורה ציבורית	8	2	12	7	8	10
הסעה מטעם מקום העבודה	16	16	12	16	15	15
יש תחבורה ציבורית למקום העבודה	70	71	70	79	60	60
כמה זמן לוקח להגיע לעבודה						
עד 10 דקות	34	40	32	36	30	22
11-30 דקות	40	36	39	39	46	56
31-60 דקות	16	12	19	16	17	19
מעל שעה	10	12	11	9	7	3
כמה זמן לוקח להגיע לעבודה, Median	15	15	20	15	20	20
כמה זמן לוקח להגיע לעבודה, M (SD)	30 (32.2)	30 (36.1)	31 (28.8)	29 (30.8)	28 (27.6)	26 (18.4)

① 45% עובדים מחוץ לעיר נצרת

① 68% מגיעים לעבודה בתחבורה פרטית

① משך הגעה ממוצע לעבודה, חצי שעה



VI. תעסוקה – שכר ותנאים סוציאליים

טבלה 30: שכר ותנאים סוציאליים – פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=321	מזרח N=86	דרום N=57	מערב N=68	צפון N=48	מרכז N=40
כמה זמן עובד בעבודה הנוכחית						
עד שנה	14	11	18	10	19	18
שנה – 5 שנים	24	24	21	21	28	28
5 שנים – 10 שנים	16	12	18	19	9	20
10 שנים – 20 שנה	25	35	26	21	26	13
20 שנים – 30 שנה	15	11	9	21	19	20
מעל 30 שנה	6	7	9	8	0	3
מקבל תלוש שכר	88	90	84	81	88	93
שכר ברוטו *						
עד 4800	11	7	6	16	13	23
4801-6000	21	21	19	18	33	14
6001-7000	11	11	11	6	13	23
7001-8000	10	5	3	16	10	9
8001-10000	20	25	33	16	13	5
10001-12000	7	5	11	10	7	5
12001-15000	10	14	6	8	10	9
15001-18000	3	9	3	0	0	0
מעל 18000	7	5	8	10	0	14
שכר ברוטו *, Median	7,500	9,000	9,000	7,750	6,350	6,500
שכר ברוטו *, M (SD)	9,233 (5,123)	10,230 (5,793)	9,592 (4,407)	9,366 (5,784)	7,577 (3,131)	8,522 (5,552)
הפרשה לפנסיה [שכירים בלבד]	75	75	73	82	82	74
דמי הבראה [שכירים בלבד]	78	79	78	80	79	74
תשלום בגין ימי חופש ומחלה [שכירים בלבד]	81	79	89	84	82	74
תשלום עבור שעות נוספות ** [שכירים בלבד]	81	91	83	70	86	66
החזר נסיעות ** [שכירים בלבד]	82	87	79	86	77	77

* עבור עובדים במשרה מלאה בלבד
** מתוך רלוונטי בלבד

משתנה שכיר-עצמאי	כללי N=321	שכירים N=230	עצמאים N=91
כמה זמן עובד בעבודה הנוכחית			
עד שנה	14	16	10
שנה – 5 שנים	24	27	17
5 שנים - 10 שנים	16	15	16
10 שנים – 20 שנה	25	27	18
20 שנים – 30 שנה	15	11	26
מעל 30 שנה	6	4	14
מקבל תלוש שכר	88	100	57
שכר ברוטו *			
עד 4800	11	12	9
4801-6000	21	25	11
6001-7000	11	11	13
7001-8000	10	13	2
8001-10000	20	21	17
10001-12000	7	4	15
12001-15000	10	9	13
15001-18000	3	2	4
מעל 18000	7	4	17
שכר ברוטו *, Median	7,500	7,500	10,000
שכר ברוטו *, M (SD)	9,233 (5,123)	8,348 (4,311)	11,528 (6,276)

① בקרב השכירים השכר הברוטו החציוני 7,500 ₪ והשכר הממוצע 8,348 ₪



טבלה 32: שכר ותנאים סוציאליים - פילוח מגדר

משתנה מגדר	כללי N=321	נשים N=111	גברים N=210
כמה זמן עובד בעבודה הנוכחית			
עד שנה	14	16	13
שנה – 5 שנים	24	23	25
5 שנים – 10 שנים	16	14	17
10 שנים – 20 שנה	25	30	22
20 שנים – 30 שנה	15	15	15
מעל 30 שנה	6	2	9
מקבל תלוש שכר	88	93	85
שכר ברוטו *			
עד 4800	11	21	9
4801-6000	21	21	21
6001-7000	11	9	12
7001-8000	10	14	9
8001-10000	20	30	17
10001-12000	7	2	9
12001-15000	10	0	13
15001-18000	3	2	3
מעל 18000	7	2	9
שכר ברוטו *, Median	7,500	7,000	8,000
שכר ברוטו *, M (SD)	9,233 (5,123)	7,546 (3,458)	9,728 (5,427)
הפרשה לפנסיה [שכירים בלבד]	75	81	71
דמי הבראה [שכירים בלבד]	78	80	77
תשלום בגין ימי חופש ומחלה [שכירים בלבד]	81	86	77
תשלום עבור שעות נוספות ** [שכירים בלבד]	81	74	86
החזר נסיעות ** [שכירים בלבד]	82	87	78

* עבור עובדים במשרה מלאה בלבד
** מתוך רלוונטי בלבד

- ① בקרב הנשים 21% עובדות בפחות משכר מינימום
① הנשים מרוויחות בממוצע כ- 2,200 ₪ פחות מהגברים
① ב- 20% מהמקרים בקירוב לא מתקיימים אחד או יותר מהתנאים המתחייבים, פנסיה, הבראה, ימי מחלה, ימי חופשה, שעות נוספות והחזר נסיעות

טבלה 33: שכר ותנאים סוציאליים - פילוח לגילאים

משתנה גיל	כללי N=321	18-20 N=14	21-30 N=75	31-40 N=104	41-50 N=69	51-60 N=41	61-67 N=15
כמה זמן עובד בעבודה הנוכחית							
עד שנה	14	36	27	9	11	7	7
שנה – 5 שנים	24	50	49	24	3	12	7
5 שנים - 10 שנים	16	14	12	24	15	5	7
10 שנים – 20 שנה	25	0	12	39	32	17	7
20 שנים – 30 שנה	15	0	0	5	34	37	33
מעל 30 שנה	6	0	0	0	5	22	40
מקבל תלוש שכר	88	86	96	90	83	81	67
שכר ברוטו *							
עד 4800	11	57	13	7	12	11	0
4801-6000	21	14	22	14	28	26	20
6001-7000	11	14	11	15	7	5	20
7001-8000	10	0	7	17	2	21	0
8001-10000	20	0	26	19	19	16	20
10001-12000	7	0	7	9	7	5	10
12001-15000	10	0	2	10	19	5	20
15001-18000	3	0	0	5	0	11	0
מעל 18000	7	14	11	5	7	0	10
שכר ברוטו *, Median	7,500	4,000	7,500	8,000	8,500	7,500	9,500
שכר ברוטו *, M (SD)	9,233 (5,123)	6,629 (6,063)	9,117 (5,863)	9,598 (4,578)	9,257 (4,912)	8,425 (4,217)	10,810 (6,050)
הפרשה לפנסיה [שכירים בלבד]	75	40 ***	77	81	74	76	67
דמי הבראה [שכירים בלבד]	78	50	80	84	70	83	83
תשלום בגין ימי חופש ומחלה [שכירים בלבד]	81	30	83	90	76	76	100
תשלום עבור שעות נוספות **	81	90	92	79	79	63	100
החזר נסיעות ** [שכירים בלבד]	82	44	87	83	79	89	60

* עבור עובדים במשרה מלאה בלבד

** מתוך רלוונטי בלבד

*** חובת הפרשה לפנסיה חלה מגיל 20 לעובדת ומגיל 21 לעובד.

① ב- 20% מהמקרים בקירוב לא מתקיימים אחד או יותר מהתנאים המתחייבים, פנסיה, הבראה, ימי מחלה, ימי חופשה, שעות נוספות והחזר נסיעות

① השכר החציוני בקרב הצעירים בני 18-20 עומד על 4,000 ₪, נמוך משכר המינימום. בקרב קבוצת גיל זו רק ל-30% משולם ימי חופש ומחלה ורק ל-44% ניתן החזר נסיעות

טבלה 34: שכר – נשים בלבד, פילוח לגילאים

שכר ברוטו * גיל	כללי N=51	18-20 N=1	21-30 N=10	31-40 N=21	41-50 N=12	51-60 N=6	61-67 N=1
עד 4800	21	100	20	10	44	0	0
4801-6000	21	0	40	10	22	33	0
6001-7000	9	0	0	15	0	0	100
7001-8000	14	0	0	30	0	0	0
8001-10000	30	0	30	25	33	67	0
10001-12000	2	0	0	5	0	0	0
12001-15000	0	0	0	0	0	0	0
15001-18000	2	0	0	5	0	0	0
מעל 18000	2	0	10	0	0	0	0
שכר ברוטו, Median	7,000		5,750	7,750	5,500	9,000	
שכר ברוטו, M (SD)	7,546 (3,458)		8,070 (5,308)	8,105 (2,786)	6,081 (2,563)	8,333 (2,082)	

* עבור עובדות במשרה מלאה בלבד

טבלה 35: היקף משרה תואם – נשים בלבד, פילוח לפי שכר ברוטו

היקף משרה תואם שכר ברוטו *	עד 4800 N=9	4801-6000 N=9	6001-7000 N=4	7001-8000 N=6	8001-10000 N=13	מעל 10000 N=3
תואם	56	44	25	100	62	100
מעוניינת בהיקף משרה גדול יותר	11	22	0	0	15	0
מעוניינת בהיקף משרה קטן יותר	22	11	0	0	23	0
עצמאית	11	22	75	0	0	0

* עבור עובדות במשרה מלאה בלבד

טבלה 36: שכר ברוטו - פילוח לתלוש שכר

שכר ברוטו * תלוש שכר	כללי N=321	כן N=199	לא N=32
עד 4800	11	12	9
4801-6000	21	21	23
6001-7000	11	12	9
7001-8000	10	11	0
8001-10000	20	20	14
10001-12000	7	6	14
12001-15000	10	10	9
15001-18000	3	2	5
מעל 18000	7	6	18
שכר ברוטו, Median	7,500	7,500	10,000
שכר ברוטו, M (SD)	9,233 (5,123)	8,976 (4,869)	11,240 (6,589)

* עבור עובדים במשרה מלאה בלבד

VII. קידום

טבלה 37: שביעות רצון, רצון בשינוי ועניין בקורסים – עובדים בלבד, פילוח לאזורים

משתנה אזור	כללי N=321	מזרח N=86	דרום N=57	מערב N=68	צפון N=48	מרכז N=40
שביעות רצון מהעבודה * M (SD)	3.7 (1.0)	3.7 (1.0)	3.6 (0.9)	3.8 (1.1)	3.7 (1.0)	3.6 (0.9)
שביעות רצון מהעבודה [רבה + רבה מאוד]	60	58	54	65	63	60
מעוניין לבצע שינוי מעוניין בקורסים	33	35	39	31	23	43
מיומנויות מחשב	11	15	11	12	4	18
קורס עברית תעסוקתית	9	8	11	7	13	15
זכויות בעבודה	8	7	2	7	8	20
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	5	4	5	6	2	13
מיומנויות חיפוש עבודה	5	7	7	2	2	8
הכנה לראיון עבודה	4	5	4	4	4	8
סדנת כתיבת קורות חיים	3	4	5	2	2	3
תכנון קריירה	3	4	2	4	2	8
קורס אנגלית	3	1	0	6	2	3
לא מעוניין בקורסים	68	71	72	65	67	55

* סקלת תשובות 5 [רבה מאוד] – 1 [כלל לא]

טבלה 38: סוג השינוי שמעוניינים בו

סוג השינוי	מעוניינים בשינוי N=106
עבודה בתחום אחר / הסבה	19%
שינוי היקף המשרה	18%
שיפור תנאי העבודה	14%
שינוי מקום העבודה	7%
לעבוד כעצמאי	6%
קבלת תפקיד ניהולי	6%
העלאה בשכר	4%
שינוי תפקיד	4%
המשך לימודים בתחום	4%
קידום בעבודה	3%
הרחבת העסק	3%
קבלת הכשרה / הדרכה	3%

טבלה 39: שביעות רצון, רצון בשינוי ועניין בקורסים - עובדים בלבד, פילוח למגדר

משתנה / מגדר	כללי N=321	נשים N=111	גברים N=210
שביעות רצון מהעבודה M (SD)	3.7 (1.0)	3.9 (0.9)	3.7 (1.0)
שביעות רצון מהעבודה [רבה + רבה מאוד]	60	66	58
מעוניין לבצע שינוי מעוניין בקורסים	33	41	29
מיומנויות מחשב	11	7	13
קורס עברית תעסוקתית	9	14	7
זכויות בעבודה	8	10	6
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	5	8	3
מיומנויות חיפוש עבודה	5	3	6
הכנה לראיון עבודה	4	6	3
סדנת כתיבת קורות חיים	3	1	4
תכנון קריירה	3	3	4
קורס אנגלית	3	2	3
לא מעוניין בקורסים	68	65	70

① בקרב הנשים 41% מעוניינות לבצע שינוי במסגרת העבודה

① 66% מביעות שביעות רצון רבה או רבה מאוד בעבודה

טבלה 40: עניין בקורסים - נשים עובדות בלבד, פילוח לגילאים

קורס גיל	כללי N=111	18-20 N=3	21-30 N=18	31-40 N=52	41-50 N=21	51-60 N=16	61-67 N=1
מיומנויות מחשב	7	0	0	8	14	6	0
קורס עברית תעסוקתית	14	67	6	15	10	13	0
זכויות בעבודה	10	33	0	14	0	19	0
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	8	0	0	14	5	6	0
מיומנויות חיפוש עבודה	3	0	0	4	0	6	0
הכנה לראיון עבודה	6	0	6	8	5	6	0
סדנת כתיבת קורות חיים	1	0	0	0	0	6	0
תכנון קריירה	3	0	0	4	0	6	0
קורס אנגלית	2	0	0	4	0	0	0
לא מעוניין בקורסים	65	33	89	56	67	69	100

טבלה 41: עניין בקורסים - לא עובדים בלבד, פילוח לאזורים

קורס / אזור	כללי N=179	מזרח N=42	דרום N=42	מערב N=28	צפון N=36	מרכז N=20
מיומנויות מחשב	17	14	19	32	8	20
קורס עברית תעסוקתית	11	7	12	29	6	5
מיומנויות חיפוש עבודה	6	5	10	4	8	5
זכויות בעבודה	4	5	7	4	3	0
הכנה לראיון עבודה	3	0	10	4	3	0
סדנת כתיבת קורות חיים	3	0	10	4	3	0
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	3	2	7	4	3	0
תכנון קריירה	3	0	7	7	3	0
קורס אנגלית	2	0	0	4	6	5
לא מעוניין בקורסים	71	71	79	54	69	75

טבלה 42: עניין בקורסים - לא עובדים המעוניינים לעבוד בלבד, פילוח לאזורים

קורס / אזור	כללי N=69	מזרח N=12	דרום N=19	מערב N=11	צפון N=12	מרכז N=10
מיומנויות מחשב	28	42	32	36	0	30
קורס עברית תעסוקתית	19	17	26	36	0	10
מיומנויות חיפוש עבודה	10	8	21	0	8	10
זכויות בעבודה	7	8	16	0	8	0
הכנה לראיון עבודה	7	0	21	0	8	0
סדנת כתיבת קורות חיים	7	0	21	0	8	0
תכנון קריירה	7	0	16	9	8	0
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	6	8	16	0	0	0
קורס אנגלית	0	0	0	0	0	0
לא מעוניין בקורסים	52	42	63	36	50	60

① בקרב לא עובדים המעוניינים לעבוד 28% הביעו עניין בקורס מיומנויות מחשב ו- 19% בקורס עברית תעסוקתית

① בקרב המעוניינים לעבוד כמחצית לא הביעו עניין בקורסים כלל

טבלה 43: עניין בקורסים - לא עובדים המעוניינים לעבוד בלבד, פילוח למגדר

קורס / מגדר	כללי N=69	נשים N=52	גברים N=17
מיומנויות מחשב	28	33	12
קורס עברית תעסוקתית	19	23	6
מיומנויות חיפוש עבודה	10	12	6
זכויות בעבודה	7	10	0
הכנה לראיון עבודה	7	6	12
סדנת כתיבת קורות חיים	7	8	6
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	7	8	0
תכנון קריירה	6	8	6
קורס אנגלית	0	0	0
לא מעוניין בקורסים	52	46	71

טבלה 44: עניין בקורסים - נשים לא עובדות המעוניינות לעבוד בלבד, פילוח לגילאים

קורס גיל	כללי N=52	18-20 N=3	21-30 N=9	31-40 N=13	41-50 N=14	51-60 N=12	61-67 N=1
מיומנויות מחשב	33	67	22	31	29	42	0
קורס עברית תעסוקתית	23	33	22	39	7	25	0
מיומנויות חיפוש עבודה	12	0	11	0	14	25	0
זכויות בעבודה	10	0	11	0	14	17	0
הכנה לראיון עבודה	6	0	11	0	0	17	0
סדנת כתיבת קורות חיים	8	0	11	0	7	17	0
הכנה למרכזי הערכה ומבחני מיון	8	0	11	0	7	17	0
תכנון קריירה	8	0	11	8	0	17	0
קורס אנגלית	0	0	0	0	0	0	0
לא מעוניין בקורסים	46	33	56	54	50	25	100

① נשים הביעו עניין רב יותר בקורסים מאשר גברים, 54% מהנשים לעומת 29% בלבד בקרב הגברים

① הנשים הביעו עניין בעיקר בקורס מיומנויות מחשב (33%) וקורס עברית תעסוקתית (23%)

נספחים

I. שאלון המיפוי

שלום רב,

שמי _____ ואני פונה אליך מטעם מרכז התעסוקה ריאן בנצרת. אנו מבצעים סקר קצר על מנת להבין את הצרכים של תושבי נצרת בנושא תעסוקה ולהתאים את השירותים שלנו. נבחרת באופן אקראי להשתתף בסקר זה. הסקר אנונימי וסודיות תשובותיך מובטחות. הסקר אורך כ- 5 דקות. אשמח מאוד אם תוכל להשיב. תודה רבה על שיתוף הפעולה

השכלה

1. מה היא ההשכלה שלך: ☐ ללא השכלה ☐ יסודית ☐ תיכונית ☐ על תיכונית ☐ תואר I ☐ תואר II ומעלה
2. [במידה והשכלה תיכונית ומעלה] האם יש לך בגרות: ☐ מלאה ☐ חלקית ☐ ללא בגרות
3. [במידה והשכלה תיכונית ומעלה] באיזה מסלול למדת בתיכון: ☐ עיוני ☐ מקצועי ☐ אחר [פרט] _____
4. [במידה ויש השכלה אקדמית] אלו תחומים למדת בתואר: תואר ראשון: _____, _____, _____ תואר שני / שלישי: _____, _____
5. [במידה ויש השכלה אקדמית] באלו מוסדות אקדמיים למדת: תואר ראשון: _____, _____, _____ תואר שני / שלישי: _____, _____
6. אלו לימודים מקצועיים או הכשרות עברת: _____, _____, _____, _____ ☐ לא עברתי
7. [במידה ולמד לימודים מקצועיים / הכשרות] באלו מוסדות לימוד רכשת את המקצוע / הכשרה: _____, _____, _____, _____

תעסוקה - היקף

8. האם אתה עובד כיום: ☐ כן, כשכיר [לעבור לשאלה 13] ☐ כן, כעצמאי [לעבור לשאלה 13] ☐ לא
- [השאלות הבאות לאנשים שאינם עובדים בלבד]
9. מתי סיימת את עבודתך האחרונה: __ / 20 __ ☐ מעולם לא עבדתי
10. האם אתה מעוניין לעבוד: ☐ כן, באיזה תפקיד: _____ ☐ לא, מדוע: [לעבור לשאלה 39]
11. [במידה ומעוניין לעבוד] מה מהדברים הבאים מקשה עליך למצוא עבודה מתאימה [ניתן לסמן יותר מתשובה אחת]: ☐ מרחק ממקום מגורי ☐ העדר תחבורה נוחה ☐ שכר לא מספק ☐ העדר גמישות בשעות העבודה ☐ אין לי הכשרה מתאימה ☐ אין מקומות עבודה בתחום הכשרתי / מקצועי ☐ העדר תמיכה של המשפחה ☐ מצב בריאותי לא תקין [פרט], _____ ☐ אחר, [פרט] _____
12. [במידה ומעוניין לעבוד] מתי חיפשת לאחרונה עבודה (שנה וחודש): __ / 20 __ ☐ לא חיפשתי, מדוע? _____

השאלות הבאות לעובדים בלבד

13. [במידה ועובד בכמה עבודות אחוזי משרה / שעות מצטברים וביתר השאלות להתייחס למקום העבודה המרכזי] מהו היקף המשרה באחוזים: % __ __ . [במידה ועובד שעתין]: ממוצע שעות בחודש: __ __ .
14. באיזו מידה היקף המשרה תואם להיקף המשרה בו הנך מעוניין: ☐ תואם ☐ מעוניין בהיקף משרה גדול יותר ☐ מעוניין בהיקף משרה קטן יותר

תעסוקה - מקצועיות

15. תחום הארגון / חברה בה אתה עובד: _____
16. כמה אנשים עובדים בארגון / חברה: __ __ __
17. מה הגדרת התפקיד / המשרה שאתה מבצע בארגון / חברה: _____
18. האם אתה עובד בתפקיד ניהולי (יש אנשים שאתה ממונה עליהם או מדווחים לה) ☐ כן ☐ לא
19. האם התפקיד הינו בתחום הלימודים או ההכשרה המקצועית שלך: ☐ כן ☐ לא
20. כמה ימי הכשרה קיבלת אצל המעסיק טרם הכניסה לתפקיד: __ ימי הכשרה ☐ לא קיבלתי הכשרה
21. האם קבלה לתפקיד חייבה תעודה: ☐ לא ☐ תעודת בגרות ☐ תואר ראשון ☐ מקצועית ☐ אחר (פרט) _____
22. מהו הלאום של המעסיק: ☐ ערבי ☐ יהודי ☐ אחר (פרט) _____

תעסוקה - תחבורה

23. היכן הארגון ממוקם: ☐ בעיר נצרת ☐ עד 30 ק"מ מנצרת ☐ מעל 30 ק"מ מנצרת
24. כיצד לרוב הנך מגיע למקום העבודה: ☐ רגלית ☐ תחבורה פרטית ☐ תחבורה ציבורית ☐ הסעה מטעם מקום העבודה
25. האם יש תחבורה ציבורית ממקום מגוריך למקום העבודה: ☐ כן ☐ לא
26. כמה זמן לוקח לך להגיע מבייתך למקום עבודה (דקות): __ __

תעסוקה – שכר ותנאים סוציאליים

27. מתי התחלת לעבוד במקום עבודה זה: __ __ / __ __
28. האם אתה מקבל תלוש שכר: ☐ כן ☐ לא
29. מהו שכר הברוטו החודשי שלך: ₪ __ __ __ . [במידה ועובד שעתין] מהו השכר הברוטו השעתי שלך: ₪ __ __
30. [במידה ולא ענה לגבי השכר המדויק] מהו שכר הברוטו החודשי: ☐ עד 4,800 ☐ 4,800-6,000 ☐ 6,000-7,000 ☐ 7,000-8,000 ☐ 9,000-10,000 ☐ 10,000-12,000 ☐ 12,000-15,000 ☐ 15,000-18,000 ☐ מעל 18,000
31. האם המעסיק מפריש פנסיה של לפחות 5%: ☐ כן ☐ לא
32. האם המעסיק משלם דמי הבראה: ☐ כן ☐ לא
33. האם המעסיק נותן או משלם בגין ימי חופש ומחלה: ☐ כן ☐ לא
34. האם המעסיק משלם עבור שעות נוספות: ☐ כן ☐ לא ☐ לא רלוונטי [אין שעות נוספות]
35. האם מעסיק משלם החזר נסיעות: ☐ כן ☐ לא ☐ לא רלוונטי [אין נסיעות]

ביבליוגרפיה

מתוך פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לשנת 2015, אתר הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

[פרופיל העיר נצרת](#) באתר הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, נתונים מסקר כוח אדם לחודש דצמבר, לרבעון הרביעי לשנת 2014. [מאוזר](#)

[ממרכז המחקר והמידע של כנסת ישראל](#)